

ПОЛОЖЕННЯ *(проект)* про запобігання проявам расизму та сексуальних домагань

Дане Положення створене з метою врегулювання питань, які виникають на ґрунті расової дискримінації, сексуальних домагань та інших проявів дискримінації, що передбачені та захищаються Європейською Конвенцією про захист прав людини та основоположних свобод.

1. Уповноважений підрозділ (комісія) з питань запобігання проявам расизму та сексуальних домагань (далі - уповноважений підрозділ) утворюється у порядку, визначеному законодавством України та Положенням інституту та Статутом Університету.

2. У цьому Положенні терміни вживаються у значенні, наведеному в Європейській Конвенції про захист прав людини та її основоположних свобод.

3. Уповноважений підрозділ у своїй діяльності керується [Конституцією](#) та законами України, а також указами Президента України і постановами Верховної Ради України, актами Кабінету Міністрів України, міжнародними договорами України, цим Положенням, іншими актами законодавства.

4. Основними завданнями уповноваженого підрозділу є:

1) забезпечення та контроль за здійсненням заходів щодо запобігання проявам дискримінації та сексуальних домагань;

2) надання консультаційної допомоги з питань запобігання дискримінації;

3) участь в інформаційному та науково-дослідному забезпеченні здійснення заходів щодо запобігання та виявлення дискримінації, а також міжнародному співробітництві в зазначеній сфері;

4) проведення організаційної та роз'яснювальної роботи із запобігання, виявлення і протидії дискримінації;

6) здійснення контролю за дотриманням вимог законодавства щодо запобігання дискримінації та сексуальних домагань;

7) невідкладне реагування на виявлення проявів дискримінації.

5. Уповноважений підрозділ відповідно до покладених на нього завдань:

1) розробляє та проводить заходи щодо запобігання проявам різних форм дискримінації, а також здійснює контроль за їх проведенням;

2) надає іншим структурним підрозділам інституту та їх окремим працівникам роз'яснення щодо застосування антидискримінаційного законодавства;

3) вживає заходів для виявлення фактів дискримінації та сприяє їх усуненню, контролює дотримання вимог законодавства щодо врегулювання конфліктів на ґрунті расової нетерпимості, а також виявляє ризики, що сприяють проявам дискримінації;

4) у разі виявлення фактів, що можуть свідчити про дискримінацію, інформує в установленому порядку про такі факти керівника інституту, а також правоохоронні органи відповідно до їх компетенції;

7) веде облік працівників інституту та інших осіб, притягнутих до відповідальності за вчинення дискримінаційних правопорушень;

8) взаємодіє з підрозділами органів влади з питань запобігання дискримінації, спеціально уповноваженими суб'єктами у сфері протидії дискримінації;

6. Уповноважений підрозділ має право:

1) отримувати від інших структурних підрозділів інституту та університету, підприємства, установи та організації інформацію і матеріали, необхідні для виконання покладених на нього завдань, а також в установленому законом порядку інформацію з обмеженим доступом;

2) отримувати від працівників інституту, підприємства, установи та організації усні та письмові пояснення з питань, які виникають під час проведення службових розслідувань (перевірок);

3) ініціювати перед керівником інституту питання щодо надсилання запитів до державних органів, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ та організацій незалежно від форми власності з метою отримання від них відповідної інформації та матеріалів, необхідних для виконання покладених на уповноважений підрозділ завдань.

7. Члени уповноваженого підрозділу проводять або беруть участь у проведенні в установленому порядку службового розслідування (перевірки) з метою виявлення причин та умов, що призвели до прояву дискримінації або пов'язаного з дискримінацією правопорушення чи невиконання вимог анти дискримінаційного законодавства.

8. Уповноважений підрозділ очолює голова, який обирається з поміж членів комісії.

9. Керівник інституту, сприяє створенню умов для виконання на належному рівні підрозділом покладених на нього завдань.

10. Координація, затвердження планів роботи та забезпечення діяльності уповноваженого підрозділу здійснюється уповноваженою посадовою особою інституту.